



Política de Recrutamento e Seleção

Esta Política de Recrutamento e Seleção é mantida por Areco Consultoria e Tecnologia de Sistemas Ltda., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 58.403.080/0001-06, com sede à Rua Otto Walter, n. 30, Vila Progresso, Valinhos/SP, doravante denominada simplesmente "Areco".

O QUE A ARECO ACREDITA SOBRE O SEU PROCESSO SELETIVO

Participar de um processo seletivo é um momento de exposição. Você nos confia sua trajetória, suas expectativas e um conjunto de informações pessoais, muitas vezes sem saber ao certo o que acontece com elas depois. Acreditamos que essa confiança impõe obrigações a nós, e não a você.

Pensando nisto, fazemos uso desta Política para esclarecer como conduzimos nossas seleções, quais compromissos assumimos com os nossos candidatos, quais dados coletamos em cada etapa, por quanto tempo ficamos com estas informações e o que você pode exigir de nós a qualquer momento.

Ela complementa a nossa **Política de Privacidade**, detalhando o que é próprio do momento de recrutamento e seleção. No que não estiver aqui previsto, aplicam-se integralmente as disposições daquele documento.

A QUEM ESTA POLÍTICA SE APLICA

Esta Política se aplica a você que se candidata a uma vaga na Areco ou que tem seu currículo cadastrado em nosso banco de vagas — com ou sem indicação de alguém que já trabalhe conosco.

Ela também vincula todas as pessoas que conduzem processos seletivos em nome da Areco — nosso time de Gente e Gestão, os gestores das áreas requisitantes e quaisquer outros envolvidos nas etapas de avaliação.

QUAL É O NOSSO PAPEL SOBRE OS SEUS DADOS AQUI

Na nossa Política de Privacidade, explicamos que a Areco pode atuar como Controladora ou como Operadora de dados pessoais, conforme a situação. No contexto de recrutamento e seleção, essa distinção também aparece:

A ARECO É CONTROLADORA

Somos nós que decidimos quais vagas abrir, quais dados solicitar, quais etapas aplicar e por quanto tempo manter as informações. A responsabilidade pelas decisões de tratamento dos seus dados como candidato é nossa.

A PLATAFORMA DE SELEÇÃO É OPERADORA

Utilizamos a plataforma **QuickIn** para gerir e acompanhar nossos processos seletivos. Ela trata os seus dados sob as nossas instruções e em nosso nome, sujeita a obrigações contratuais de confidencialidade e segurança. Ao se candidatar por meio dela, você também estará sujeito aos termos e à política de privacidade desse fornecedor.

OS COMPROMISSOS QUE ASSUMIMOS COM VOCÊ

Há práticas que não admitimos em nenhuma hipótese, independentemente da vaga, da urgência da contratação ou de qualquer outra circunstância.

Não contratamos menores de 18 anos

A idade mínima para contratação na Areco é de 18 anos, sem exceção. Nossas posições de entrada, como estágio e cargos de auxiliar, já observam este limite e não mantemos programa de aprendizagem voltado para adolescentes.

Caso seja identificada a candidatura de uma pessoa menor de 18 anos, a inscrição será interrompida e os dados serão eliminados da nossa base, em coerência com o que declaramos na nossa Política de Privacidade sobre a não coleta intencional de dados de crianças e adolescentes.

Não nos associamos a trabalho forçado

Repudiamos qualquer forma de trabalho forçado, obrigatório, degradante ou análogo ao de escravo, bem como qualquer prática de tráfico de pessoas. Candidatar-se e ser contratado são atos livres e voluntários: não retemos documentos pessoais, não admitimos servidão por dívida, restrição de locomoção ou qualquer outro mecanismo de coerção.

Não discriminamos

Você não será excluído, preterido ou tratado de forma desigual em razão de origem, raça, cor, etnia, sexo, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, situação familiar, gravidez, idade, religião ou crença, convicção política ou filosófica, deficiência, condição de saúde, condição socioeconômica ou qualquer outro critério sem relação objetiva com os requisitos da vaga.

Nossas decisões se baseiam exclusivamente em critérios técnicos e comportamentais previamente definidos e pertinentes à função — formação, experiência, competências e aderência aos nossos valores.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Um ambiente diverso, equitativo e inclusivo é condição inquestionável para uma cultura organizacional saudável e para o próprio resultado do negócio. Esses três conceitos são distintos e vale explicá-los:

- **Diversidade:** reconhecer e valorizar as diferenças entre as pessoas — de gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, trajetória de vida, entre outras.
- **Equidade:** assegurar que todas as pessoas tenham acesso às mesmas oportunidades, considerando suas necessidades e particularidades, de modo que um ponto de partida desigual não determine o resultado.
- **Inclusão:** ir além de contratar pessoas de origens e identidades distintas. É construir um ambiente em que cada pessoa se sinta acolhida, respeitada e livre para se expressar com autenticidade, sem receio de discriminação, podendo contribuir plenamente com suas habilidades.

No recrutamento e seleção, isso se traduz em um processo equânime, inclusivo e respeitoso com todos os candidatos, inclusive os pertencentes a grupos minorizados, sempre observando o perfil técnico e comportamental exigido pela vaga.

COMO CONDUZIMOS NOSSOS PROCESSOS SELETIVOS

As etapas e ferramentas variam conforme a área e o nível do cargo. A depender da vaga, o seu processo pode incluir:

- **Triagem curricular:** análise das informações que você forneceu na candidatura em relação aos requisitos da vaga.
- **Entrevistas:** online ou presenciais, com o time de Gente e Gestão e/ou com a área requisitante.
- **Vídeo de apresentação:** quando solicitado, o envio é feito para o WhatsApp do nosso time de Gente e Gestão.
- **Testes de aptidão ou provas técnicas:** aplicados quando a função exige a verificação de conhecimentos específicos.
- **Avaliações de perfil comportamental:** utilizadas como apoio à análise de aderência.

Você é informado previamente sobre as etapas aplicáveis ao seu processo. Nenhuma decisão de contratação é tomada exclusivamente por meio automatizado, sem intervenção humana.

Você sempre terá uma resposta

Transparência, para nós, inclui a parte desconfortável. Todos os candidatos que participam dos nossos processos recebem retorno sobre o resultado, tenham sido aprovados ou não, com devolutiva construtiva sempre que possível.

ONDE DIVULGAMOS NOSSAS VAGAS

Nossas oportunidades são publicadas nos nossos canais oficiais, principalmente o **site institucional** e o **LinkedIn** da Areco. A gestão das candidaturas é feita pela plataforma QuickIn, conforme explicado acima.

Atenção a golpes em nome da Areco.

A Areco não cobra nenhum valor de candidatos, em nenhuma etapa e a nenhum título — nem taxa de inscrição, nem exames, cursos, uniformes ou materiais. Também não solicitamos dados ou informações pessoais por ligação telefônica.

Nossas comunicações partem exclusivamente de e-mails com domínio **@areco.com.br**, da plataforma QuickIn e do WhatsApp do Gente e Gestão. Na dúvida sobre a autenticidade de um contato, fale conosco antes de fornecer qualquer informação.

QUAIS DADOS COLETAMOS DE VOCÊ

Durante o processo seletivo, tratamos os dados que você mesmo nos fornece — na candidatura e ao longo das etapas seguintes:

- **Dados de identificação e contato:** nome, e-mail, telefone, cidade e demais informações que permitam falar com você.
- **Dados de trajetória profissional:** formação acadêmica, experiência, qualificações, certificações e demais informações do seu currículo.
- **Dados da candidatura:** pretensão salarial, disponibilidade e respostas a perguntas específicas da vaga.
- **Resultados de avaliações:** notas de testes técnicos, relatórios de perfil comportamental e anotações das entrevistas.

PARA QUE UTILIZAMOS ESSES DADOS

Tratamos seus dados apenas quando há uma base legal que o justifique. As finalidades e as respectivas hipóteses legais são:

- **Condução do processo seletivo:** avaliar sua aderência à vaga e executar as etapas de seleção, que são procedimentos preliminares a um eventual contrato de trabalho (art. 7º, V, LGPD).
- **Comunicação com você:** informar sobre agendamentos, andamento e resultado do processo (art. 7º, V, LGPD).
- **Banco de talentos:** manter seu perfil para consideração em oportunidades futuras (art. 7º, IX ou I, LGPD, conforme o caso).
- **Cumprimento de obrigações legais:** atender exigências trabalhistas, previdenciárias e regulatórias aplicáveis (art. 7º, II, LGPD).
- **Defesa de direitos:** preservar registros necessários ao exercício regular de direitos em processos administrativos ou judiciais (art. 7º, VI, LGPD).

Não utilizamos os dados de candidatos para finalidades de marketing nem para qualquer outro propósito estranho ao processo seletivo.

O QUE MUDA SE VOCÊ FOR APROVADO

Uma vez realizada a proposta de contratação, também conhecida como *offer*, entramos em outra etapa. Aqui, precisaremos de dados adicionais àqueles fornecidos durante a seleção, necessários ao seu cadastro e à formalização da contratação — inclusive dados pessoais sensíveis exigidos pela legislação trabalhista, previdenciária e de saúde e segurança do trabalho (art. 11, II, "a" e "b", LGPD).

Nessa fase, também poderemos solicitar o telefone de uma pessoa próxima a você, exclusivamente para contato em caso de emergência. Nenhum outro dado dessa pessoa é coletado, e pedimos que você a informe previamente sobre a indicação e sobre a finalidade do contato.

Todos os dados coletados nesta etapa são armazenados em nossos sistemas e utilizados exclusivamente para cadastro, admissão e cumprimento das obrigações decorrentes da relação de trabalho. Nenhuma outra finalidade.

POR QUANTO TEMPO GUARDAMOS SEUS DADOS

Se você não for aprovado, seus dados permanecem em nosso banco de talentos, para consideração em oportunidades futuras, pelo prazo 24 meses, contado da última

interação. Encerrado esse período, eles são eliminados de forma segura ou anonimizados, salvo quando houver obrigação legal de guarda ou necessidade de preservação para exercício regular de direitos.

Você pode pedir a exclusão do seu cadastro antes disso, a qualquer momento, pelo canal do Encarregado (dpo@areco.com.br).

COM QUEM COMPARTILHAMOS SEUS DADOS

A Areco não vende, aluga nem divulga os dados pessoais de candidatos a terceiros, incluindo agências de recrutamento e seleção. O compartilhamento ocorre apenas nas seguintes situações:

- **Plataforma de gestão de seleção:** a QuickIn, que atua como operadora sob nossas instruções.
- **Fornecedores de avaliação:** quando aplicamos testes técnicos ou de perfil por meio de ferramentas de terceiros, igualmente na condição de operadores.
- **Áreas internas envolvidas na decisão:** gestores da área requisitante e demais participantes do processo, no limite do necessário à avaliação.
- **Autoridades e órgãos públicos:** quando exigido por lei, ordem judicial ou determinação de autoridade competente.

Quando dados são compartilhados com terceiros que atuam como operadores, a Areco exige que esses parceiros adotem medidas de segurança compatíveis com as boas práticas de proteção de dados e com os termos da LGPD.

COMO PROTEGEMOS SEUS DADOS

Adotamos medidas técnicas e organizacionais para proteger os dados de candidatos contra acessos não autorizados, perda, alteração ou divulgação indevida — entre elas, controle de acesso por perfil e privilégio mínimo, restrição das informações do processo às pessoas efetivamente envolvidas na avaliação, políticas internas de segurança da informação e exigência contratual de proteção equivalente por parte dos nossos operadores.

Ainda assim, precisamos agir com honestidade: nenhum ambiente tecnológico está inteiramente livre de riscos. Mesmo empregando os melhores esforços e medidas compatíveis com o estado da técnica, não é possível garantir de forma absoluta que

terceiros não autorizados — incluindo agentes maliciosos — não obtenham acesso indevido a informações.

A Areco não responde por danos decorrentes de eventos alheios ao seu controle, como atos de terceiros, falhas nos equipamentos ou na conexão utilizados por você, ou o compartilhamento de informações por sua iniciativa em canais que não sejam os nossos canais oficiais.

Havendo incidente de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante, aplicamos o procedimento formal de resposta descrito na nossa Política de Privacidade, com comunicação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados e aos titulares afetados, nos termos do art. 48 da LGPD.

MANTENHA SEUS DADOS ATUALIZADOS

Depois de se inscrever em uma vaga ou no nosso banco de talentos, se algum dado for alterado, especialmente telefone e e-mail, avise o time de Gente e Gestão pelos canais oficiais (rh.areco@areco.com.br ou **19 98376-0196**) para que a atualização seja feita.

Não conseguimos nos responsabilizar por oportunidades perdidas em razão de informações de contato desatualizadas ou incorretas.

OS SEUS DIREITOS COMO TITULAR DOS DADOS

A LGPD assegura a você um conjunto de direitos que podem ser exercidos a qualquer momento, de forma gratuita, pelo canal indicado a seguir:

- **Confirmação e acesso:** saber se tratamos seus dados e acessar as informações que mantemos sobre você;
- **Retificação:** solicitar a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- **Anonimização, bloqueio ou eliminação:** requerer que dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD sejam anonimizados, bloqueados ou eliminados;
- **Portabilidade:** solicitar a transferência dos seus dados a outro fornecedor, observados os segredos comercial e industrial e a regulamentação da ANPD;
- **Informação sobre compartilhamento:** saber com quais entidades públicas ou privadas seus dados foram compartilhados;
- **Revogação do consentimento:** retirar, a qualquer momento, o consentimento dado para um tratamento específico, sem prejuízo da licitude do que foi feito antes;

- **Oposição:** opor-se a tratamento realizado com base em outra hipótese legal, caso entenda que há violação à LGPD.

O exercício desses direitos pode encontrar limites quando houver obrigação legal de retenção ou necessidade de guarda para exercício regular de direitos — e, nesse caso, explicaremos a você o motivo.

Se você pedir a exclusão dos seus dados durante um processo seletivo em andamento, isso encerra a sua participação naquele processo — não temos como avaliar uma candidatura sem as informações que a compõem.

ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS (DPO)

Para exercer seus direitos, solicitar a exclusão dos seus dados, tirar dúvidas ou apresentar reclamações relacionadas ao tratamento das suas informações, entre em contato pelo **dpo@areco.com.br**.

Comprometemo-nos a atender à sua solicitação no menor prazo possível, observados os prazos legais. Você também tem o direito de peticionar perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), caso entenda que seus direitos não foram atendidos de forma satisfatória por nós.

ATUALIZAÇÕES DESTA POLÍTICA

Esta Política pode ser atualizada periodicamente para refletir mudanças nas nossas práticas, na legislação aplicável ou por decisão estratégica da empresa. A versão vigente estará sempre disponível em nosso site, com a respectiva data de publicação.

VIGÊNCIA

Esta Política de Recrutamento e Seleção entra em vigor na data de sua publicação e permanece válida até que seja substituída por versão mais recente.